



Висока школа "Академија за пословну економију"

Булевар Вука Караџића бр. 5. Чачак

ПИБ: 10600368

Матични број: 17765108

Деловодни број: 551-2/2020

Датум: 05.11.2020. године

Akademija za poslovnu
ekonomiju Čačak
Br. 551-2/2020
05.11.2020 god.
Čačak

На основу члана 76. и 88. став 2. Закона о високом образовању ("Сл. Гласник РС", бр. 88/2017, 73/2018, 27/2018 – др.закон, 67/2019 и 6/2020 – др закон), и члана 44. Статута Високе школе "Академија за пословну економију" у Чачку, Наставно-научно веће на својој седници дана 05.11.2020. године усвојио је:

ПРАВИЛНИК О ИЗБОРУ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

1 ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Предмет правилника

Члан 1.

Овим Правилником регулише се поступак избора у звање и дефинишу јединствени минимални услови за избор у звања наставника и сарадника Високе школе "Академије за пословну економију" у Чачку, (у даљем тексту Академија).

Звања наставника

Члан 2.

Звања наставника на Академији су: доцент, ванредни професор, редовни професор, наставник страног језика и предавач.

Наставу страног језика, у звању предавача може изводити наставник који има стечено високо образовање првог степена, способност за наставни рад, односно радно искуство на пословима за које се бира.

Наставно-научно веће у складу са одредбама овог Правилника може без објављивања конкурса донети одлуку о избору професора емеритуса и гостујућег професора.

Члан 3.

У звање наставника може бити изабрано лице које испуњава услове и критеријуме прописане Законом о високом образовању, Статутом Академије и овим Правилником.

Лица која не могу стећи звање наставника, односно сарадника

Члан 4.

Лице које је правоснажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи не може стећи звање наставника, односно сарадника.

Ако лице из става 1. овог члана има стечено звање наставника, односно сарадника Сенат доноси одлуку о забрани обављања послова наставника, односно сарадника.

Лицу из става 2. овог члана престаје радни однос у складу са законом.

2 ПОСТУПАК ИЗБОРА НАСТАВНИКА

Расписивање конкурса за избор у звање

Члан 5.

Одлуку о расписивању конкурса за избор у звање и заснивање радног односа наставника и сарадника у високој школи доноси директор Академије (у даљем тексту: Директор).

Избор у звање и заснивање радног односа наставника и сарадника завршава се најкасније у року од шест месеци од дана објављивања конкурса.

Именовање комисије за писање реферата

Члан 6.

У року од 15 дана од дана расписивања конкурса за избор у звање Директор, именује трочлану комисију за писање извештаја – реферата за избор у звање за кандидате који конкуришу и испуњавају законске услове за избор у звање и заснивање радног односа.

Састав комисије за писање реферата за избор у звање

Члан 7.

Комисија за писање реферата за избор у звање (у даљем тексту Комисија) има три члана.

Чланови Комисије морају имати исто или више звање од звања за који избор предлажу кандидата.

Два члана Комисије морају бити наставници који су ангажовани у настави Академије, а трећи је обавезно са друге високошколске установе .

Изузетно уколико нема ангажованих наставника на Академији за ужу област за коју кандидат конкурише чланови Комисије могу бити наставници у истом или вишем звању са других високошколских установа .

Рок за писање реферата

Члан 8.

Комисија је дужна да реферат за избор у звање достави Наставно-научном већу (у даљем тексту: ННВ) у року од 30 дана од дана именовања Комисије.

Уколико Комисија у утврђеном року не достави реферат за избор у звање, директор, именује нову Комисију и утврђује рок у коме је она дужна да достави реферат.

Садржај реферата

Члан 9.

Реферат Комисије садржи:

- Опште биографске податке учесника конкурса и податке о њиховој професионалној каријери;
- Преглед научног и стручног рада учесника конкурса (преглед објављених научних радова, учешће у научним пројектима, руковођење у научним пројектима, саопштења на међународним или домаћим научним скуповима, усмена излагања на међународним или домаћим скуповима, индекс цитираности радова, објављени стручни радови у часописима или зборницима са рецензијом, оригинално стручно остварење, награде и признања, објављени уџбеник или објављене монографије или практикум или збирка задатака за ужу научну односно уметничку област за коју се бира и остале публикације од значаја);
- Остварене резултате у развоју научно-наставног подмлатка на Академији (кроз менторство у мастер радовима, кроз менторство у докторским дисертацијама на другим високошколским установама на којима се реализују акредитоване докторске студије, учешће у комисијама за оцену и одбрану мастер радова, учешће у комисијама за одбрану докторске дисертације);
- Преглед елемената доприноса академској и широј заједници, у складу са прописаним критеријума за избор у звања наставника.

Приликом оцене рада кандидата који су радили на Академији Комисија посебно узима у обзир и:

- мишљење студената дато у еволуционој анкети,
 - учешће кандидата у раду органа и тела Академије руковођење активностима на Академији.
- допринос угледу Академије.
- допринос позиционирању Академије у категорији високо бразовних установа.

Реферат комисије о пријављеним кандидатима који испуњавају законске услове за избор у звање, као и сажетак реферата, морају садржати све тражене елементе за избор у звање, и исти морају бити образложени.

Чланови комисије за писање реферата изјашњавају се о свим елементима за оцењивање квалитета кандидата и испуњености услова за избор у звање у писаној форми и то потврђују својим потписом.

Разматрање реферата

Члан 10.

Реферат, писан у складу са овим Правилником, Комисија доставља Директору, који је у обавези да га стави на увид јавности и мора бити објављен на званичној огласној табли или интернет страници Академије. Ако се на реферат, који је на увиду јавности, благовремено ставе примедбе, (у року од осам дана од дана објављивања) те примедбе Директор доставља председнику Комисије, за захтевом да се Комисија о њима изјасни у року од 15 дана од дана пријема.

Доношење одлуке о избору у звање

Члан 11.

Реферат, који је у складу са овим Правилником, Комисија доставља Наставно-научном већу, које доноси одлуку о избору наставника и сарадника у звање на основу предлога Комисије.

Наставно-научно веће одлуку о избору доноси већином гласова свих чланова већа.

Члан 13.

Избор у звање наставника на Академији заснива се на оствареним и мерљивим резултатима рада кандидата, који се, поред општих услова, исказују и на следећим елементима:

1. обавезни елементи:

наставни рад и научно-истраживачки рад;

2. изборни елементи:

стручно-професионални допринос ;

допринос академској и широј заједници;

сарадња са другим високошколским, научно-истраживачким институцијама у земљи и иностранству .

Сваки изборни елемент мора да садржи неколико ближих одредница , као:

- *стручно-професионални допринос* – аутор/коаутор елабората или студије, руководиоца или сарадник на пројекту, иноватор, аутор/коаутор патента или техничког унапређења и др.;
- *допринос академској и широј заједници* – ангажовање у националним или међународним научним, односно стручним организацијама, институцијама од јавног значаја, и др.
- *сарадња са другим високошколским, научно-истраживачким институцијама у земљи и иностранству* – мобилност, заједнички студијски програми, интернационализација и др. Кандидат за избор у звање мора да испуни најмање два од три изборна елемента, који морају да буду наведени и образложени у реферату Комисије о пријављеним кандидатима за избор у звање.

Посебан услов за избор у звање редовног професора

Члан 14.

Наставник који се бира у звање редовног професора мора испуњавати и услове да буде ментор за вођење докторске дисертације, у складу са стандардом 9 за акредитацију студијских програма докторских студија на високошколским установама: *Наставно особље* (у даљем тексту: *стандард 9*).

Вредновање научних радова

Члан 15.

Научни радови се вреднују на основу важеће категоризације часописа за избор у научноистраживачко звање из Правилника о поступку и начину вредновања и квантитативном исказивању научноистраживачких резултата истраживача.

Радови проистекли из докторске дисертације могу да се вреднују за избор у звање.

За поље друштвено-хуманистичких наука, са часописима из категорија М21- М23 изједначени су часописи са листе престижних светских часописа за поједине научне области, коју је утврдио Национални савет за високо образовање .

Сматраће се да је кандидат који је објавио рад који доноси исти или већи број М бодова од оног који носи рад који се захтева као минимални услов за избор у одређено звање, а који се не наводи у овим минималним условима (нпр. М11 – М14 или М41 – М45), тај услов испунио.

Члан 16.

Наставник може бити биран у исто звање више пута.

Кандидату који је претходно био поново биран у звање доцента , код избора у звање ванредног професора узимају се у обзир и услови које је у том поновном избору, односно поновним изборима, испунио.

Кандидату који је претходно био поново биран у звање ванредног професора , код избора у звање редовног професора узимају се у обзир и услови које је у том поновном избору, односно поновним изборима, испунио.

3 МИНИМАЛНИ УСЛОВИ ЗА ИЗБОР У ЗВАЊА НАСТАВНИКА ПО ОБРАЗОВНО НАУЧНИМ, ОДНОСНО ОБРАЗОВНО-УМЕТНИЧКИМ ПОЉИМА

Члан 17.

Минимални услови за избор у звања наставника Академије у:
Научно образовном пољу друштвено-хуманистичких наука.

Општи услов

Научни назив доктора наука из научне области за коју се бира стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у земљи или диплома доктора наука стечена у иностранству, призната у складу са Законом о високом образовању.

I ДОЦЕНТ (ДХ поље)

Услови за први избор у звање доцента ОБАВЕЗНИ:

1. Приступно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране високошколске установе.
2. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног протеклог изборног периода (ако га је било).
3. Објављен један рад из категорије М20 или три рада из категорије М51 из научне области за коју се бира.

Додатно испуњен услов из категорије М20 може, један за један, заменити услов из категорије М51.

ИЗБОРНИ (минимално 2 од 3):

Стручно-професионални допринос.

Допринос академској и широј заједници.

Сарадња са другим високошколским, односно научно-истраживачким институцијама у земљи и иностранству.

Услови за сваки следећи избор у звање доцента ОБАВЕЗНИ:

Искуство у педагошком раду са студентима.

Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног протеклог изборног периода.

Објављен један рад из категорије М20 или три рада из категорије М51 у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира.

Додатно испуњен услов из категорије М20 може, један за један, заменити услов из категорије М51.

ИЗБОРНИ (минимално 2 од 3):

- 1 Стручно-професионални допринос .
- 2 Допринос академској и широј заједници .
- 3 Сарадња са другим високошколским , односно научно-истраживачким институцијама у земљи и иностранству.

II ВАНРЕДНИ ПРОФЕСОР(ДХ поље)

Општи услов

Испуњени услови за избор у доцента

Услови за први избор у звање ванредног професора ОБАВЕЗНИ:

1. Искуство у педагошком раду са студентима, односно, од стране високошколске установе, позитивно оцењено приступно предавање из области за коју се бира, уколико нема педагошко искуство.
2. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног протеклог изборног периода (ако га је било).
3. Објављена два рада из категорије М20 или пет радова из категорије М51 од избора у претходно звање из научне области за коју се бира. Додатно испуњен услов из категорије П М20 може, један за један, заменити услов из категорије М51. Ако је један рад објављен у Р часопису из категорије М21, М22 или М23, неће се тражити, као минимални, други услови из тачке 3.
4. Оригинално стручно остварење или руковођење или учешће у пројекту.
5. Одобрен универзитетски уџбеник за предмет из студијског програма факултета, односно универзитета или научна монографија (са ISBN бројем) из научне области за коју се бира, у периоду од избора у претходно звање.

ИЗБОРНИ (минимално 2 од 3):

6. Стручно-професионални допринос.
7. Допринос академској и широј заједници .
8. Сарадња са другим високошколским, односно научно-истраживачким институцијама у земљи и иностранству .

Услови за сваки следећи избор у звање ванредног професора ОБАВЕЗНИ :

1. Искуство у педагошком раду са студентима.
2. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног протеклог изборног периода.
3. Објављен један рад из категорије М20 или четири рада из категорије М51 у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира. Додатно испуњен услов из категорије М20 може, један за један, заменити услов из категорије М51.

ИЗБОРНИ (минимално 2 од 3):

1. Стручно-професионални допринос .
- 2 Допринос академској и широј заједници.
- 3 Сарадња са другим високошколским односно научно-истраживачким институцијама у земљи и иностранству .

III РЕДОВНИ ПРОФЕСОР (ДХ поље)

Општи услов

Испуњени услови за избор у ванредног професора

Услови за избор у звање редовног професора ОБАВЕЗНИ:

1. Искуство у педагошком раду са студентима .
2. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претеклог изборног периода.
3. Објављен један рад из категорије М21, М22 или М23 од избора у претходно звање из научне области за коју се бира.
4. Објављен један рад из категорије М24 од избора у претходно звање из научне области за коју се бира. Додатно испуњен услов из категорије М21, М22 или М23 може, један за један , заменити услов из категорије М24, ОДНОСНО М51.
5. Објављених пет радова из категорије М51 у периоду од избора у претходно звање из О научне области за коју се бира. Додатно испуњен услов из категорије М24 може, један за Ф један , заменити услов из категорије М51.
6. Цитираност од 10 хетеро цитата.
7. Једно пленарно предавање на међународном или домаћем научном скупу или два О саопштења на међународном или домаћем научном скупу.
8. Одобрен универзитетски уџбеник за предмет из студијског програма факултета , односно универзитета , или научна монографија (са ISBN бројем) из научне области за коју се бира, у периоду од избора у претходно звање.
9. Резултати у развоју научнонаставног подмлатка на факултету .
10. Учешће у комисији за одбрану три завршна рада на специјалистичким, односно мастер академским студијама .

ИЗБОРНИ (минимално 2 од 3): 11.Стручно-професионални допринос .

Допринос академској и широј заједници .

- 11.Сарадња са другим високошколским , односно научно-истраживачким институцијама у земљи и иностранству. у научно-истраживачком раду.

IV ГОСТУЈУЋИ ПРОФЕСОР

Члан 19.

Академија може без расписивања конкурса да ангажује наставника из друге самосталне високошколске установе ван територије Републике, у звању гостујућег професора.

Права и обавезе гостујућег професора уређују се уговором о ангажовању за извођење наставе гостујућег професора.

Гостујући професор може бити ангажован за све облике наставе и на свим нивоима студија.

V САРАДНИЦИ

Звања сарадника

Члан 20.

Звања сарадника су: сарадник у настави, асистент и сарадник ван радног односа.

Услови за избор у звање сарадника

Члан 21.

У звање сарадника у настави бира се студент мастер студија који је први степен студија завршио са укупном просечном оценом најмање 8 (осам).

Расписивању конкурса за избор сарадника

Члан 22.

Одлуку о расписивању конкурса за избор сарадника у настави, асистента доноси Директор.

У року од 15 дана од дана објављивања конкурса Директор именује трочлану комисију за писање реферата за избор.

Комисија је дужна да ННВ-у достави писани реферат у року од 30 дана од дана именовања комисије.

ННВ Академије, већином гласова од укупног броја чланова доносе одлуку о избору сарадника у настави и асистента.

Сарадници ван радног односа

Члан 23.

Академија може за потребе реализације студијских програма првог степена ангажовати и сараднике ван радног односа, са којима се закључује уговор о ангажовању од најдуже једне школске године.

Лице које се бира за сарадника у настави ван радног односа мора имати остварених најмање 120 ЕСПБ са укупном просечном оценом најмање 8 и показаним склоностима за ангажовање у настави која се утврђује као посебан услов за избор.

Посебан услов за избор у звање сарадника у настави ван радног односа је да кандидат поред наведених услова има и најмање два семинарска рада са оценом преко 8 из предмета тј. области за коју се бира.

4 ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 24.

Овај Правилник за избор у звања наставника на Академији ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на сајту Академије.

Члан 25

Почетком примене овог Правилника престаје примена одредби Правилника о избору наставника у звања од 12.05.2020. године са свим изменама.

Директор,
др Душан Петровић



[Handwritten signature]