

<b>Студијски програм : ФИНАНСИЈЕ И БАНКАРСТВО</b> , основне академске студије, први ниво <b>Модул 1: Финансије, банкарство и осигурање, Модул 2: Буџет, порези и царине</b>			
<b>Назив предмета: МЕНАѢМЕНТ ЉУДСКИХ РЕСУРСА</b>			
<b>Наставник: Мисирача М. Далибор</b>			
<b>Статус предмета:</b> изборни, четврта година, осми семестар			
<b>Број ЕСПБ:</b> 7			
<b>Услов:</b> нема услова			
<b>Циљ предмета</b> Циљ наставног предмета је да студенти усвоје знања о значају и садржају управљања људским ресурсима. Са аспекта стварања услова за реализацију стратешких циљева предузећа те да се оспособе за креативан приступ управљању и развоја људских ресурса у предузећима и јавној управи. Студенти би требало да схвате: систематску и стратешку улогу менаѢмента људских ресурса у организацијама; његову важност како за менаѢере тако и за запослене; законске оквире у којима менаѢер може да делује; суштину и значај анализе радног места, регрутовања, одабира и увођења у посао „правих људи на правом месту“; важност примене адекватних метода у процесу развоја кадрова, праћења и развоја каријере, њихово мотивисање и награђивања; суштину односа са синдикатима и значај заштите здравља запослених. Кључне речи: људски ресурси, анализа посла, планирање кадрова, регрутација, селекција, социјализација и оријентација, тренинг и образовање, развој каријере, награђивање и мотивисање, заштита запослених.			
<b>Исход предмета</b> Студент ће усвојити знање о значају и садржају управљања људским ресурсима са аспекта стварања услова за реализацију стратешких циљева предузећа, те да ће се оспособити за креативан приступ управљања и развоја људских ресурса у јавном, профитном и непрофитном сектору.			
<b>Садржај предмета</b> <b>Теоријска настава:</b> Појам менаѢмента људских ресурса, анализа посла, планирање, регрутација, селекција кандидата, социјализација и оријентација, оцењивање радне успешности, развој људских ресурса, тренинг и образовање, планирање и развој каријере, награђивање и мотивисање запослених, заштита запослених на раду, радни односи, управљање људским ресурсима у међународном окружењу и менаѢмент људских ресурса у 21. Веку. <b>Практична настава:</b> Студије случаја: Ђорђе као менаѢер, Купер, анализа посла у компанији ПЕЦПД, пријем нових радника, оцењивање перформанси у ДГС... тимске вежбе.			
<b>Литература</b> 1. Кулић, др Живко, Васић, Миле: <i>МенаѢмент људских ресурса</i> ЗД, Бања Лука, 2007.			
<b>Број часова активне наставе</b>	Теоријска настава: 3	Практична настава: 2	
<b>Методe извођења наставе</b> Предавања, вежбе, пројектни задатак, семинарски рад, консултације			
<b>Оцена знања (максимални број поена 100)</b>			
<b>Предиспитне обавезе</b>	поена	<b>Завршни испит</b>	поена
активност у току предавања	5	писмени испит	30
практична настава	5	усмени испит	
колоквијум-и	50	.....	
семинар-и	10		